

# 職場での部下育成（OJT）

～魅力あるリーダーを目指して～

## ○講座のねらい

日常の職務を通じて又は職務に関連させて部下を指導・育成する（OJT）ことの重要性を認識し、具体的な指導など各種実践的な方法を習得する。また、部下の指導だけでなく、自身と部下双方の成長を目標とした人材育成の進め方を学ぶ。

## ○対象者

主査以上の職員

## ○日 程

令和4年 6月16日（木）～17日（金）2日間

## ○会 場

自治研修センター（午前9時30分までに集合）

## ○予定人員

25名

## ○講 師

（株）パトス  
宇多 武史



## ○カリキュラム

	午 前	午 後
1 日 目	( 9 : 40～10 : 00) ・オリエンテーション ( 10 : 00～12 : 00) ・講義 ・部下育成における現状の共有 ・セルフ・リーダーシップ	(13 : 00～16 : 30) ・結束力あるチーム創り ・業務遂行支援の成長支援のマネジメント ・質疑応答、まとめ
2 日 目	( 9 : 40～12 : 00) ・昨日の振り返りと質問 ・部下育成のためのマインドとスキルの習得 ・カウンセリングプロセスとコーチング プロセスの習得 ・部下育成のための事例研究	(13 : 00～16 : 00) ・部下育成の事例研究 ・働き方改革について ・自己課題設定と経験学習サイクル ・質疑応答・まとめ  (16 : 00～) ・閉講

### 【令和3年度受講生のアンケートから】

- 人間力を向上させるために、自分自身の言動を客観視（内省）できるようにしていきたいと思った。頼られる上司像とは何かを探求していきたい。
- リーダーとは、知識や技術、決断力ばかり持たなければならないと考えていたが、もちろん必要ではあるが、人間力をあげる努力をしていきたい。。