

# キャリアデザイン

## ○講座のねらい

これまでの自治体職員としての自分を振り返り、「仕事の意味・自分の強み・ありたい姿」を明確にし、そこを起点に、将来に向けた自己目標を定め、日々の職務にやりがいを持って積極的に取り組む人材を育むとともに、様々な行政領域に的確に対応できる人材開発の基礎とする。

## ○対象者

採用後7年以上の職員（原則30歳以上）

## ○日 程

第1組 令和4年10月11日（火）1日間

第2組 令和4年10月12日（水）1日間

## ○会 場

自治研修センター（午前9時40分までに集合）

## ○予定人員

各組45名

## ○講 師

(株)TAS

高見 千鶴



## ○カリキュラム

午 前	午 後
(9:50~10:00) ・オリエンテーション	(13:00~16:00) ・組織人としての視点からキャリアを考えてみよう ① 自分らしさ(強みとなる能力)の再確認 ② 組織への貢献スタイル ・キャリアをデザイン&プランニングしよう ① 未来の活躍の姿(ありたい姿)を描く ② 活躍の姿実現のための計画作り ・研修のまとめ ① まとめ ② 質疑応答
(10:00~12:00) ・キャリアについて学ぼう ① キャリアとは ② これまでの仕事生活をふり返ろう (事前課題発表) ③ 未来を創造する2つの考え方 ・自分の視点からキャリアを考えてみよう ① 仕事の指針を考える ② やり残したことと向き合う ③ 今後の不安と向き合う	(16:00~) ・閉講

### 【令和3年度受講生のアンケートから】

- 自分自身の仕事に対する心構えや勤務態度を見直し、これからの人生を作り上げて行く上でのヒントを得たいと思い受講した。
- 講義全体がとてもポジティブな内容で、改めて積極的に業務に取り組みたいと思えた。
- 仕事に取り組む姿勢や人脈、性格的な強みも能力に含まれるということで少し自信が持てた。日頃業務を行っている、目的意識を見失いがちであるが、とても良い機会となった。