

令和4年度 研修生予定人員計画表

(単位:人)

		R4 研修計画				平均 人数	
		組数(組)	予定人員				
			県	市町村	合計		
一般 (合 同)	新規採用職員研修(前期)	14	328	468	796	57	
	新規採用職員研修(後期)	13	288	451	739	57	
	一般職員研修	センター	12	124	292	416	35
		大島	2	36	50	86	43
		計	14	160	342	502	36
	主査研修	センター	4	97	144	241	60
		大島	2	27	43	70	35
		計	6	124	187	311	52
	新任係長研修	センター	8	173	284	457	57
		大島	2	21	58	79	40
		計	10	194	342	536	54
		新任課長補佐級研修	7	121	268	389	56
		新任課長級研修	8	114	304	418	52
		職種転換職員研修	1	1	8	9	9
県	新規再任用予定職員研修	2	108		108	54	
	新規再任用予定職員等パソコン研修	1	32		32	32	
市 町 村	一般職員基礎研修(休止)						
	技能労務職員研修	1		15	15	15	
	新規再任用予定職員研修	3		147	147	49	
一般研修計		80	1,470	2,532	4,002		
特 別 (合 同)	職員のための実用文章講座	2	40	30	70	35	
	ロジカル・コミュニケーション	2	30	30	60	30	
	折衝・交渉能力向上	1	20	25	45	45	
	わかりやすいプレゼンテーション	1	15	15	30	30	
	論理的問題解決	1	25	20	45	45	
	ファシリテータースキル	1	20	15	35	35	
	身につけたい接遇実践	1	15	15	30	30	
	クレーム対応	センター	1	15	15	30	30
		大島	1	30	15	45	45
		計	2	45	30	75	38
	ハードクレーム対応	1	15	15	30	30	
	キャリアデザイン	2	70	20	90	45	
	タイムマネジメント	2	50	30	80	40	
	見てわかる図解表現	2	20	40	60	30	
	職場コミュニケーションスキル向上	1	20	15	35	35	
	簿記の基本と財務諸表の読み方	5	30	120	150	30	
	モチベーションマネジメント	センター	3	75	51	126	42
		大島	1	20	16	36	36
		計	4	95	67	162	41
	意思決定	2	40	20	60	30	
	コーチングスキル	2	45	25	70	35	
	ニュー・パブリック・マネジメント【隔年(令和4年度)実施】	1	15	15	30	30	
	自治体経営力向上【隔年(令和5年度)実施】						
	業務改善	1	20	15	35	35	
	地域づくり新戦略	1	15	25	40	40	
	プロジェクトマネジメント	1	20	20	40	40	
	マーケティング手法による政策形成【隔年(令和4年度)実施】	1	25	15	40	40	
	政策形成能力向上【隔年(令和5年度)実施】						
	業務に生かせる民法	1	30	20	50	50	
	行政法	1	25	25	50	50	
	法制実務入門	1	20	30	50	50	
	行政に生かせる財政・経済知識【統合】	2	70	50	120	60	
	事業のスクラップ	1		35	35	35	
	行政の危機管理	1		20	20	20	
職場での部下育成(OJT)	1		25	25	25		
公正な人事評価のために(令和3年度までは「人事評価」)	1		30	30	30		
メンタルヘルス	1		20	20	20		
特別研修計		47	835	877	1,712		
県	新規採用職員アドバイザー研修	1	20		20	20	
	女性職員キャリアサポート研修	1	30		30	30	
	人事評価スキルアップ研修	2	100		100	50	
	若手職員能力向上研修【新規】	2	60		60	30	
	リーダー育成研修計	6	210		210		
総合計		133	2,515	3,409	5,924		