

令和5年度 研修生予定人員計画表

(単位:人)

		R5 研修計画				平均 人数	
		組数(組)	予定人員				
			県	市町村	合計		
一般 (合 同)	新規採用職員研修(前期)	15	346	518	864	58	
	新規採用職員研修(後期)	14	306	508	814	58	
	一般職員研修	センター	12	203	362	565	47
		大島	3	60	47	107	36
		計	15	263	409	672	45
	主査研修	センター	6	146	168	314	52
		大島	2	25	45	70	35
		計	8	171	213	384	48
	新任係長研修	センター	8	156	268	424	53
		大島	2	19	56	75	38
		計	10	175	324	499	50
	新任課長補佐級研修	6	121	233	354	59	
	新任課長級研修	6	114	206	320	53	
職種転換職員研修	1	1	12	13	13		
県	定年延長予定職員等研修【研修名変更】	2	110		110	55	
	定年延長予定職員等PC研修【研修名変更】	1	33		33	33	
市	一般職員基礎研修(休止)						
町	技能労務職員研修	1		11	11	11	
村	定年延長予定職員等研修【研修名変更】	3		133	133	44	
一般研修計		82	1,640	2,567	4,207		
特 別 (合 同)	職員のための実用文章	2	40	30	70	35	
	ロジカル・コミュニケーション	2	30	30	60	30	
	折衝・交渉能力向上	1	20	25	45	45	
	わかりやすいプレゼンテーション	1	15	15	30	30	
	論理的問題解決	1	25	20	45	45	
	ファシリテータースキル	1	20	15	35	35	
	身につけたい接遇実践	1	15	15	30	30	
	クレーム対応	センター	1	15	15	30	30
		大島	1	30	15	45	45
		計	2	45	30	75	38
	ハードクレーム対応	1	15	15	30	30	
	キャリアデザイン	2	70	20	90	45	
	タイムマネジメント	2	50	30	80	40	
	見てわかる図解表現	2	20	40	60	30	
	職場コミュニケーションスキル向上	1	20	15	35	35	
	簿記の基本と財務諸表の読み方	5	30	120	150	30	
	モチベーションマネジメント	センター	3	75	51	126	42
		大島	1	20	16	36	36
		計	4	95	67	162	41
	意思決定	2	40	20	60	30	
	コーチングスキル	2	45	25	70	35	
	ニュー・パブリック・マネジメント【隔年(令和6年度)実施】						
	自治体経営力向上【隔年(令和5年度)実施】	1	20	30	50	50	
業務改善	1	20	15	35	35		
地域づくり新戦略	1	15	25	40	40		
プロジェクトマネジメント	1	20	20	40	40		
マーケティング手法による政策形成【隔年(令和6年度)実施】							
政策形成能力向上【隔年(令和5年度)実施】	1	15	20	35	35		
業務に生かせる民法	1	30	20	50	50		
行政法	1	25	25	50	50		
法制実務入門	1	20	30	50	50		
行政に生かせる財政・経済知識	2	70	50	120	60		
市	事業のスクラップ	1		35	35	35	
町	行政の危機管理	1		20	20	20	
村	職場での部下育成(OJT)	1		25	25	25	
	公正な人事評価のために	1		30	30	30	
	メンタルヘルス	1		20	20	20	
特別研修計		47	830	897	1,727		
県	新規採用職員アドバイザー	1	20		20	20	
	女性職員キャリアサポート	1	30		30	30	
	人事評価スキルアップ	2	100		100	50	
	若手職員能力向上	2	60		60	30	
リーダー育成研修計		6	210		210		
総合計		135	2,680	3,464	6,144		