

令和5年度 研修日程一覧

- 一般研修(県と合同)
- 一般研修(市町村単独)
- 一般研修(県単独)
- 特別研修(県と合同)
- 特別研修(市町村単独)
- リーダー育成研修(県単独)

	日程表																																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
4月	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日			
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 20%;">職種転換</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)①</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)③</div> <div style="width: 20%;">新任課長①</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)②</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)④</div> <div style="width: 20%;">簿記の基本①</div> <div style="width: 20%;">新任課長②</div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> マンタル ■ </div>																																
5月	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水		
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 20%;">新任課長③</div> <div style="width: 20%;">新任課長⑤</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)⑤</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)⑦</div> <div style="width: 20%;">簿記の基本②</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 20%;">新任課長④</div> <div style="width: 20%;">新任課長⑥</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)⑥</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)⑧</div> <div style="width: 20%;">スクラップ[®] 危機管理</div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> 技能労務 ■ </div>																																
6月	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金			
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 20%;">人事評価</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)⑨</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)⑪</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)⑬</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)⑮</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 20%;">部下育成</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)⑩</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)⑫</div> <div style="width: 20%;">新規採用(前期)⑭</div> <div style="width: 20%;">簿記の基本③</div> </div> <div style="text-align: right; margin-top: 10px;"> 人事評価スキルアップ①② ■ </div>																																
7月	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月		
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 20%;">主査(大島)①</div> <div style="width: 20%;">新任係長(大島)①</div> <div style="width: 20%;">新任補佐①</div> <div style="width: 20%;">新任補佐③</div> <div style="width: 20%;">新任補佐⑤</div> <div style="width: 20%;">新任係長①</div> <div style="width: 20%;">新任係長③</div> <div style="width: 20%;">新任係長⑤</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 20%;">主査(大島)②</div> <div style="width: 20%;">新任係長(大島)②</div> <div style="width: 20%;">新任補佐②</div> <div style="width: 20%;">新任補佐④</div> <div style="width: 20%;">新任補佐⑥</div> <div style="width: 20%;">新任係長②</div> <div style="width: 20%;">新任係長④</div> </div>																																
8月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木		
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 20%;">係長⑤</div> <div style="width: 20%;">新任係長⑦</div> <div style="width: 20%;">一般職員(大島)①</div> <div style="width: 20%;">一般職員(大島)③</div> <div style="width: 20%;">一般職員①</div> <div style="width: 20%;">一般職員③</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 20%;">新任係長⑥</div> <div style="width: 20%;">新任係長⑧</div> <div style="width: 20%;">一般職員(大島)②</div> <div style="width: 20%;">論理的問題</div> <div style="width: 20%;">行政法</div> <div style="width: 20%;">一般職員②</div> <div style="width: 20%;">一般④</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 20%;">若手職員①②</div> <div style="width: 20%;">意思決定①②</div> </div>																																
9月	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土			
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 20%;">一般職員⑤</div> <div style="width: 20%;">一般職員⑦</div> <div style="width: 20%;">主査①</div> <div style="width: 20%;">主査③</div> <div style="width: 20%;">主査⑤</div> <div style="width: 20%;">コーチング①②</div> <div style="width: 20%;">一般職員⑨</div> <div style="width: 20%;">一般職員⑪</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 20%;">一般職員④</div> <div style="width: 20%;">一般職員⑥</div> <div style="width: 20%;">一般職員⑧</div> <div style="width: 20%;">主査②</div> <div style="width: 20%;">主査④</div> <div style="width: 20%;">主査⑥</div> <div style="width: 20%;">一般職員⑩</div> <div style="width: 20%;">一般職員⑫</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 20%;">アドバイザー</div> <div style="width: 20%;">簿記の基本④</div> </div>																																

■ 一般研修(県と合同) ■ 一般研修(市町村単独) ■ 一般研修(県単独)
■ 特別研修(県と合同) ■ 特別研修(市町村単独) ■ リーダー育成研修(県単独)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火
10月	新規採用(後期)① ■ ■ キャリア①② ■ ■ 民法 ■ 新規採用(後期)③ ■ ■ 自治体経営力 ■																														
	新規採用(後期)② ■ ■ 女性キャリア ■ 業務改善 ■ 新規採用(後期)④ ■ ■ ロジカル① ■																														
11月	折衝交渉 ■ 新規採用(後期)⑤ ■ ■ 新規採用(後期)⑦ ■ ■ 行財政・経済①② ■ ■ 新規採用(後期)⑨ ■																														
	ロジカル② ■ 新規採用(後期)⑥ ■ ■ 新規採用(後期)⑧ ■ ■ 政策形成 ■ 新規採用(後期)⑩ ■																														
プロジェクト ■																															
12月	新採(後期)⑨ ■ 簿記の基本⑤ ■ 法制実務 ■ 新規採用(後期)⑪ ■ ■ 新規採用(後期)⑬ ■ ■																														
	新採(後期)⑩ ■ クレーム(大島) ■ モチベーション(大島) ■ 新規採用(後期)⑫ ■ ■ 新規採用(後期)⑭ ■ ■																														
1月	プレゼン ■ 職場コミュ ■ 接遇 ■ クレーム ■ ハードクレーム ■ 図解表現① ■ 図解表現② ■ モチベーション①②③ ■ ■ ■																														
	地域づくり ■ 実用文章①② ■ ■ タイムマネジメント①② ■ ■																														
2月	ファシリテーター ■ 定年①②③ ■ ■ ■ 定年① 定年パソコン ■ ■																														
	定年② ■																														
3月																															