

令和4年度 研修日程一覧

- 一般研修(県と合同)
- 一般研修(市町村単独)
- 一般研修(県単独)
- 特別研修(県と合同)
- 特別研修(市町村単独)
- リーダー育成研修(県単独)

	日程表																															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
4月	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土		
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>職种転換 ■</div> <div>一般職員① ■</div> <div>一般職員③ ■</div> <div>新規採用(前期)① ■</div> <div>新規採用(前期)③ ■</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>一般職員② ■</div> <div>一般職員④ ■</div> <div>新規採用(前期)② ■</div> <div>新規採用(前期)④ ■</div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">簿記の基本① ■</div>																															
5月	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>新任課長① ■</div> <div>新任課長③ ■</div> <div>新任課長⑤ ■</div> <div>新任課長⑦ ■</div> <div>新規採用(前期)⑤ ■</div> <div>新規採用(前期)⑦ ■</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>新任課長② ■</div> <div>新任課長④ ■</div> <div>新任課長⑥ ■</div> <div>新任課長⑧ ■</div> <div>新規採用(前期)⑥ ■</div> <div>新規採用(前期)⑧ ■</div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> ■ メンタル 人事評価 </div>																															
6月	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木		
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>新規採用(前期)⑦ ■</div> <div>新規採用(前期)⑨ ■</div> <div>簿記の基本② ■</div> <div>新規採用(前期)⑪ ■</div> <div>新規採用(前期)⑬ ■</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>新規採用(前期)⑧ ■</div> <div>新規採用(前期)⑩ ■</div> <div>危機管理 ■</div> <div>新規採用(前期)⑫ ■</div> <div>新規採用(前期)⑭ ■</div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> ■ 部下育成 技能労務 人事評価スキルアップ① </div>																															
7月	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>主査(大島)① ■</div> <div>新任係長(大島)① ■</div> <div>新任補佐① ■</div> <div>新任補佐③ ■</div> <div>新任補佐⑤ ■</div> <div>新任補佐⑦ ■</div> <div>新任係長① ■</div> <div>新任係長③ ■</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>主査(大島)② ■</div> <div>新任係長(大島)② ■</div> <div>新任補佐② ■</div> <div>新任補佐④ ■</div> <div>新任補佐⑥ ■</div> <div>新任係長② ■</div> <div>新任係長④ ■</div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">人事評価スキルアップ② ■</div>																															
8月	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>新任係長⑤ ■</div> <div>新任係長⑦ ■</div> <div>一般職員(大島)① ■</div> <div>コーチング①② ■</div> <div>行政法 ■</div> <div>一般職員⑤ 一般 ■</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>新任係長⑥ ■</div> <div>新任係長⑧ ■</div> <div>一般職員(大島)② ■</div> <div>民法 ■</div> <div>一般職員⑥ ■</div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">若手職員①② ■</div>																															
9月	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金		
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>一般職員⑦ ■</div> <div>主査① ■</div> <div>主査③ ■</div> <div>一般職員⑨ ■</div> <div>一般職員⑪ ■</div> <div>折衝交渉 ■</div> <div>接遇 ■</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>一般職員⑧ ■</div> <div>主査② ■</div> <div>主査④ ■</div> <div>一般職員⑩ ■</div> <div>一般職員⑫ ■</div> <div>論理的問題 ■</div> <div>クレーム ハードクレーム ■</div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> ■ プロジェクト アドバイザー 簿記の基本③ </div>																															

■ 一般研修(県と合同) ■ 一般研修(市町村単独) ■ 一般研修(県単独)
■ 特別研修(県と合同) ■ 特別研修(市町村単独) ■ リーダー育成研修(県単独)

月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月
10月	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>新規採用(後期)①</p> <p>新規採用(後期)②</p> </div> <div> <p>キャリア①②</p> <p>女性キャリア 意思決定①②</p> <p>業務改善</p> </div> <div> <p>新規採用(後期)③</p> <p>新規採用(後期)④</p> </div> <div> <p>新規採用(後期)⑤</p> <p>新規採用(後期)⑥</p> <p>職場コミュニ</p> </div> </div>																														
11月	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>法制実務</p> <p>職場コミュニ</p> </div> <div> <p>新規採用(後期)⑦</p> <p>新規採用(後期)⑧</p> </div> <div> <p>新規採用(後期)⑨</p> <p>新規採用(後期)⑩</p> </div> <div> <p>行財政・経済①② マーケティング</p> <p>図解表現① 図解表現②</p> </div> <div> <p>新規採用(後期)⑪</p> <p>新規採用(後期)⑫</p> </div> </div>																														
12月	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>新規採用(後期)⑪</p> <p>新規採用(後期)⑫</p> </div> <div> <p>新規採用(後期)⑬</p> <p>簿記の基本④</p> </div> <div> <p>簿記の基本⑤</p> <p>クレーム(大島)</p> <p>モチベーション(大島)</p> </div> <div> <p>実用文章①②</p> <p>スクラップ</p> </div> </div>																														
1月	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>プレゼン</p> <p>地域づくり</p> <p>NPM</p> </div> <div> <p>ファンリター</p> <p>ロジカル①②</p> <p>モチベーション①②③</p> </div> <div> <p>タイムマネジメント①②</p> </div> </div>																														
2月	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>再任用①②③</p> </div> <div> <p>再任用①</p> <p>再任用②</p> </div> <div> <p>再任用パソコン</p> </div> </div>																														
3月																															