

# 令和6年度 研修生予定人員計画表

(単位:人)

		R6 研修計画				平均 人数	
		組数(組)	予定人員				
			県	市町村	合計		
一般 (合 同)	新規採用職員研修(前期)	15	336	503	839	56	
	新規採用職員研修(後期)	14	296	477	773	55	
	一般職員研修	センター	9	203	312	515	57
		大島	3	52	75	127	42
		計	12	255	387	642	54
	主査研修	センター	5	138	138	276	55
		大島	2	25	59	84	42
		計	7	163	197	360	51
	新任係長研修	センター	8	146	291	437	55
		大島	2	16	60	76	38
計		10	162	351	513	51	
新任課長補佐級研修	7	108	238	346	49		
新任課長級研修	6	113	222	335	56		
県	定年引上げ対象職員等研修	4	249		249	62	
	定年引上げ対象職員等PC研修	1	50		50	50	
市町村	一般職員基礎研修	8		438	438	55	
	職種転換職員研修	1		7	7	7	
	技能労務職員研修	1		9	9	9	
	定年延長予定職員等研修	5		269	269	54	
	<b>一般研修計</b>	<b>91</b>	<b>1,732</b>	<b>3,098</b>	<b>4,830</b>		
特 別 (合 同)	職員のための実用文章	2	40	30	70	35	
	ロジカル・コミュニケーション	2	30	30	60	30	
	折衝・交渉能力向上	1	20	25	45	45	
	わかりやすいプレゼンテーション	1	15	15	30	30	
	論理的問題解決	センター	1	25	20	45	45
		大島	1	25	20	45	45
		計	2	50	40	90	45
	ファシリテータースキル	1	20	15	35	35	
	身につけたい接遇実践	1	15	15	30	30	
	クレーム対応	1	15	15	30	30	
	ハードクレーム対応	1	15	15	30	30	
	キャリアデザイン	2	70	20	90	45	
	タイムマネジメント	2	50	30	80	40	
	見てわかる図解表現	2	20	40	60	30	
	職場コミュニケーションスキル向上	1	20	15	35	35	
	簿記の基本	3	15	75	90	30	
	簿記の応用	3	15	75	90	30	
	DX推進	1	20	25	45	45	
	モチベーションマネジメント	センター	3	75	51	126	42
		大島	1	20	16	36	36
		計	4	95	67	162	41
	意思決定	2	40	20	60	30	
	コーチングスキル	2	45	25	70	35	
	自治体経営力向上【隔年(令和7年度)実施】						
	業務改善	1	20	15	35	35	
	地域づくり新戦略	1	15	25	40	40	
	プロジェクトマネジメント	1	20	20	40	40	
マーケティング手法による政策形成【隔年(令和6年度)実施】	1	25	15	40	40		
政策形成能力向上【隔年(令和7年度)実施】							
業務に生かせる民法	1	30	20	50	50		
行政法	1	25	25	50	50		
法制実務入門	1	20	30	50	50		
行政に生かせる財政・経済知識	2	70	50	120	60		
市町村	事業のスクラップ	1		35	35	35	
	行政の危機管理	1		20	20	20	
	職場での部下育成(OJT)	1		25	25	25	
	公正な人事評価のために	1		30	30	30	
	メンタルヘルス	1		20	20	20	
女性職員キャリアデザイン	1		30	30	30		
<b>特別研修計</b>	<b>49</b>	<b>835</b>	<b>952</b>	<b>1,787</b>			
県	新規採用職員アドバイザー	1	20		20	20	
	女性職員キャリアサポート	1	30		30	30	
	人事評価スキルアップ	2	100		100	50	
	若手職員能力向上	2	60		60	30	
<b>リーダー育成研修計</b>	<b>6</b>	<b>210</b>		<b>210</b>			
<b>総合計</b>	<b>146</b>	<b>2,777</b>	<b>4,050</b>	<b>6,827</b>			