

令和6年度 研修日程一覧

- 一般研修(県と合同)
- 一般研修(市町村単独)
- 一般研修(県単独)
- 特別研修(県と合同)
- 特別研修(市町村単独)
- リーダー育成研修(県単独)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火		
4月	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>職種転換 </div> <div>新規採用(前期)① </div> <div>新規採用(前期)③ </div> <div>新任課長① 新任課長③ </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>新規採用(前期)② </div> <div>新規採用(前期)④ </div> <div>新任課長② 新任課長④ </div> </div>																															
	5月	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>新任課長⑤ </div> <div>新規採用(前期)⑤ </div> <div>新規採用(前期)⑦ </div> <div>簿記の基本① 簿記の応用① </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>新任課長⑥ </div> <div>新規採用(前期)⑥ </div> <div>新規採用(前期)⑧ </div> <div>人事評価 </div> <div>部下育成 </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div>メンタル </div> <div>スクラップ </div> <div>危機管理 </div> </div>																														
6月		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>新規採用(前期)⑨ </div> <div>新規採用(前期)⑪ </div> <div>新規採用(前期)⑬ </div> <div>新規採用(前期)⑮ </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>新規採用(前期)⑩ </div> <div>新規採用(前期)⑫ </div> <div>新規採用(前期)⑭ </div> <div>人事評価スキルアップ(県庁)①② </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: center; margin-top: 10px;"> <div>技能労務 </div> </div>																														
	7月	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>主査(大島)① 係長(大島)① 新任補佐① 新任補佐③ </div> <div>新任補佐⑤ 新任補佐⑦ 新任係長① 新任係長③ 新任係長⑤ 新任係長⑦ </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>主査(大島)② 係長(大島)② 新任補佐② 新任補佐④ </div> <div>新任補佐⑥ 新任係長② 新任係長④ 新任係長⑥ </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: center; margin-top: 10px;"> <div>若手職員①② </div> </div>																														
8月		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>係長⑦ 一般職員(大島)① 一般職員(大島)③ </div> <div>行政法 意思決定①② 一般職員① 一般職員③ </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>新任係長⑧ 一般職員(大島)② </div> <div>論理的問題 </div> <div>一般職員② 一般職員④ </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: center; margin-top: 10px;"> <div>簿記の基本② 簿記の応用② </div> </div>																														
	9月	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>一般職員⑤ 一般職員⑦ 一般職員⑨ 主査② </div> <div>主査④ 一般基礎① 一般基礎② 一般基礎④ 一般基礎⑤ </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div>一般職員⑥ 一般職員⑧ 主査① 主査③ 主査⑤ </div> <div>一般基礎③ </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: center; margin-top: 10px;"> <div>アドバイザー </div> </div>																														

■ 一般研修(県と合同) ■ 一般研修(市町村単独) ■ 一般研修(県単独)
■ 特別研修(県と合同) ■ 特別研修(市町村単独) ■ リーダー育成研修(県単独)

	10月																																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
10月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木					
	基礎⑤ 一般基礎⑦				新規採用(後期)①				ロジカル①				ロジカル②				新規採用(後期)③				新規採用(後期)⑤															
	一般基礎⑥		一般基礎⑧		新規採用(後期)②				女性キャリア(県)				業務改善				新規採用(後期)④				新規採用(後期)⑥															
																	女性キャリア(市町村)																			
	11月																																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						
11月	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土						
	新採(後期)⑤				キャリア①②				折衝交渉				新規採用(後期)⑦				新規採用(後期)⑨				民法					コーチング①②										
	新採(後期)⑥				法制実務				行財政・経済①②				新規採用(後期)⑧				新規採用(後期)⑩				論理的問題(大島)				モチベーション(大島)											
	DX推進																																			
	12月																																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
12月	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火					
	新規採用(後期)⑪				新規採用(後期)⑬				簿記の基本③				簿記の応用③																							
	新規採用(後期)⑫				新規採用(後期)⑭				マーケティング				プロジェクト																							
	1月																																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
1月	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金					
									プレゼン				ファシリテーター				図解表現①				図解表現②				接遇				クレーム				ハードクレーム			
									地域づくり				実用文章①②				モチベーション①②③				職場コミュ				タイムマネジメント①②											
	2月																																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28								
2月	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金								
	定年延長(市町村)①~⑤				定年引上げ(県)(県庁)①③				定年ハソコ(県庁)																											
													定年引上げ(県)(県庁)②④																							
	3月																																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
3月	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月					