

# 令和8年度 研修生予定人員計画表

(単位:人)

		R8 研修計画				平均 人数	
		組数(組)	予定人員				
			県	市町村	合計		
一般 (合同)	新規採用職員研修(前期)	新卒者	11	306	350	656	60
		社会人	5	131	149	280	56
		計	16	437	499	936	59
	新規採用職員研修(後期)	新卒者	11	278	341	619	56
		社会人	5	119	145	264	53
		計	16	397	486	883	55
	一般職員研修	センター	10	186	410	596	60
		大島	2	44	48	92	46
		計	12	230	458	688	57
	主査研修	センター	10	220	347	567	57
		大島	2	60	46	106	53
		計	12	280	393	673	56
	新任係長研修	センター	7	141	235	376	54
大島		2	12	54	66	33	
計		9	153	289	442	49	
	新任課長補佐級研修	7	115	257	372	53	
	新任課長級研修	6	106	213	319	53	
県	定年引上げ対象職員等研修	4	228		228	57	
	定年引上げ対象職員等PC研修	1	47		47	47	
市町村	一般職員基礎研修	8		438	438	55	
	技能労務職員研修	1		8	8	8	
	定年延長予定職員等研修	5		240	240	48	
一般研修計		97	1,993	3,281	5,274		
市町村	職員のための実用文章講座	2	40	30	70	35	
	ロジカル・コミュニケーション	2	30	30	60	30	
	折衝・交渉能力向上	1	20	25	45	45	
	わかりやすいプレゼンテーション	1	15	15	30	30	
	論理的問題解決	センター	1	25	20	45	45
		大島	1	25	20	45	45
		計	2	50	40	90	45
	ファシリテータースキル	1	20	15	35	35	
	キャリアデザイン	2	70	20	90	45	
	タイムマネジメント	2	50	30	80	40	
	見てわかる図解表現	2	20	40	60	30	
	職場コミュニケーションスキル向上	1	20	15	35	35	
	簿記の基本	4	60	100	160	40	
	簿記の応用	2	15	45	60	30	
	DX推進	2	45	45	90	45	
	クレーム対応	2	54	54	108	54	
	カスタマー・ハラスメント対応	1	20	20	40	40	
	モチベーションマネジメント	2	72	36	108	54	
	意思決定	2	40	20	60	30	
	コーチングスキル	センター	2	45	25	70	35
		大島	1	20	20	40	40
		計	3	65	45	110	37
	自治体経営力向上【隔年(令和9年度)実施】						
	業務改善	1	20	15	35	35	
	地域づくり新戦略	1	15	25	40	40	
	プロジェクトマネジメント	1	20	20	40	40	
	マーケティング手法による政策形成【隔年(令和8年度)実施】	1	25	15	40	40	
	政策形成能力向上【隔年(令和9年度)実施】						
	業務に生かせる民法	1	30	20	50	50	
	行政法	1	10	20	30	30	
	法制実務入門	1	20	30	50	50	
	行政に生かせる財政・経済知識	2	70	50	120	60	
	市町村	事業のスクラップ	1		35	35	35
行政の危機管理		1		20	20	20	
職場での部下育成(OJT)		1		25	25	25	
公正な人事評価のために		1		30	30	30	
メンタルヘルス		1		20	20	20	
女性職員キャリアデザイン	1		30	30	30		
特別研修計		49	916	980	1,896		
県	新規採用職員アドバイザー	1	20		20	20	
	女性職員キャリアサポート	1	30		30	30	
	新任評価者スキルアップ研修	2	100		100	50	
	若手職員能力向上	2	60		60	30	
リーダー育成研修計		6	210		210		
総合計		152	3,119	4,261	7,380		